

3- HISTORIA DE CEMENTOS PORTLAND

CEMENTOS LEMONA

Actividad: Fabricación y comercialización de cemento, áridos, hormigones y morteros

Localidad: Bilbao (Bizkaia)

Web: www.lemona.com

Año fundación: 1917

Plantilla Total Grupo: 350



Hitos principales

- 1917. Comienzo de la actividad bajo la denominación Sociedad Anónima Cementos Pórtland de lemona S.A.

**NADA
DURANTE
70 AÑOS**

- En la década de los 80 pasa denominarse Cementos Lemona.
- 1995. Comienzo de la política medioambiental
- 1996. Primera empresa que comienza utilizar neumáticos como combustible alternativo.
- 2000. Obtención de la certificación ISO 14.001

- 2001. Primera empresa que comienza a utilizar harinas animales como combustible alternativo. Certificación ISO 9001
- 2002. Integración de los sistemas de Calidad y Medio Ambiente. Comienza la expansión de estos sistemas hacia otras unidades. Firma de un acuerdo voluntario con el Ayuntamiento de Lemoa para adaptar las instalaciones.
- 2003. Certificación de todas las unidades de negocio. Acuerdo voluntario con el Gobierno Vasco para contribuir a la estrategia Ambiental Vasca de Desarrollo Sostenible (2002-2020)

Primera memoria de sostenibilidad “in accordance” por GRI

- 2004. Adaptación del sistema al reglamento EMAS. Publicación de la 1ª declaración Medioambiental. 1ª autoevaluación EFQM
- 2005. Certificación OHSAS 18.001 en Lemona Industrial y comienzo de la implantación en el resto de unidades. Primer año completo de funcionamiento según la normativa IPPC.

Adhesión al Pacto Mundial.

Premio Europeo de Medio Ambiente, sección País Vasco.

Premio Europeo de Medio Ambiente, sección Española.

Descripción de la Buena Práctica: “LA GESTIÓN SOSTENIBLE COMO UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN”

Cementos lemona es la sociedad cabecera de un conjunto de sociedades que junto con Lemona Industrial forman el Grupo Cementos Lemona. De manera general, las actividades que desarrollan son las siguientes:

- Gestión Corporativa, proporcionada por el grupo Cementos Lemona
- Comercialización y venta, proporcionada por Cementos lemona
- Fabricación de cemento realizada por Lemona Industrial
- Resto de actividades realizadas por sociedades dependientes y asociadas

Partiendo de un sistema de gestión inspirado en los conceptos fundamentales de la excelencia y en los criterios del modelo EFQM, Cementos Lemona ha ido estableciendo políticas de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, orientadas a incrementar la satisfacción de los clientes, a la protección del medio ambiente de forma continuada y sostenible, y a incrementar la salud y seguridad de los trabajadores. Esto ha hecho posible la implantación de un sistema de Gestión Integrada como eje fundamental de su actuación. Todo este proceso, impulsado a partir de los 90, ha sido realizado con el impulso de la sociedad cabecera Cementos Lemona, responsable de la implantación de cada nueva iniciativa,

pilotándola primero en la fábrica de Lemoa y extendiéndola en una segunda fase al resto de unidades.

Compromiso medioambiental en acciones:

- Progresiva disminución de recursos naturales y aumento del consumo de materias primas secundarias, llegando a un 23% de reducción en el 2005.
- Descenso en el consumo de combustibles fósiles y potenciación de combustibles alternativos como neumáticos y harinas animales.
- Plan de control y medición del ruido con el objetivo de minimizar los niveles de generación de ruido en los puntos cercanos.
- Programa de actuaciones para la reducción de las emisiones de partículas y gases a la atmósfera y residuos generados. Destaca el acuerdo con el Ministerio de Medio Ambiente para fijar límites de emisión por debajo de la legislación de aplicación.
- La política de compras de la compañía establece requisitos tanto en materia de calidad como de respeto al Medio Ambiente.
- Plan de mejora del aspecto visual de las instalaciones, consistente en el cierre de edificios, pintado de los depósitos, realización del cierre perimetral y acondicionamiento del vallado.

Compromiso social en acciones:

- Programa de ayudas sociales que incluyen: premios a la vinculación a los 25 y 50 años, premio de jubilación, préstamos sin interés a los trabajadores.
- Plan de inversiones en salud y seguridad laboral como la clave de una accidentalidad baja.
- Plan de formación anual que incluye planes personalizados y de grupo alcanzando al 100% de los empleados.
- Integración laboral de minorías. A partir de un estudio y la revisión de los puestos de trabajo para la incorporación de personas con discapacidad psíquica, física, sensorial y otras. Además los criterios de contratación de proveedores establecen criterios de discriminación positiva hacia aquellos que emplean personas con algún tipo de discapacidad.
- Plan de comunicación Interna basado en buzón de sugerencias, jornadas de sensibilización, convenciones y revista Lemona Informa
- Colaboración con instituciones públicas y privadas en la promoción de iniciativas de interés para la comunidad a través de patrocinios, convenios, participación en jornadas

Logros

- El camino hacia el Desarrollo Sostenible se ha convertido en una oportunidad de mejora de la competitividad, de servicio a la comunidad y de rentabilidad.

Futuros pasos

- Avanzar siguiendo el modelo EFQM
- Planes de acción derivados del EMAS y Pacto Global

Fecha: Enero 2006